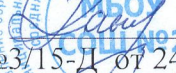


*«Кайгородская средняя общеобразовательная школа» филиал
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №2*

УТВЕРЖДЕНА

Директор  Паньшина И.С.
Приказ №3/15-Д от 24.03.2022



**Программа антирисковых мер
по формированию внутришкольной системы повышения
квалификации педагогических работников
в «Кайгородской СОШ» филиале МБОУ СОШ №2
(в соответствии с «рисковым профилем» sch663242)**

**с. Кайгородское
2022 год**

*«Кайгородская средняя общеобразовательная школа» филиал
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №2*

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по формированию внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников «Кайгородской СОШ» филиала МБОУ СОШ №2 (в соответствии с «рисковым профилем» sch663242) (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в «Кайгородской СОШ» филиале МБОУ СОШ №2 Задачи: 1) Определить профессиональные дефициты педагогических работников «Кайгородской СОШ»; 2) Сформировать индивидуальные образовательные маршруты педагогических работников «Кайгородской СОШ» на 2022г. по результатам анализа профессиональных дефицитов; 3) Создать модель внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников «Кайгородской СОШ».
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; Доля педагогических работников, имеющих индивидуальные образовательные маршруты на 2022г.; Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки в соответствии с профессиональными дефицитами; Доля педагогических работников, обобщивших свой опыт и представивших его в профессиональных сообществах; Наличие модели внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников «Кайгородской СОШ».
Сроки и этапы реализации Программы	Февраль – декабрь 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Представлены в Дорожной карте (Приложение)
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	100% педагогических работников пройдут повышение квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами до конца 2022 года; 100% педагогических работников будут реализовывать разработанный индивидуальный образовательный маршрут по состоянию на 01.11.2022 г.; 10% педагогических работников обобщат и представят педагогический опыт в профессиональных сообществах по состоянию на 01.11.2022 г.
Исполнители	Паньшина И.С. - директор МБОУ СОШ №2 (рабочий телефон: 8 (3435) 47-85-77); Никанова Л.С. – заведующая филиалом «Кайгородская СОШ»; Фалалеева Е.П. – заместитель директора по УВР, школьный куратор;

*«Кайгородская средняя общеобразовательная школа» филиал
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №2*

	Члены рабочей группы (по приказу от 11.01.2022г №3-2-Д "О реализации федерального проекта "500+" в "Кайгородской СОШ" филиале МБОУ СОШ №2")
--	---

«Кайгородская средняя общеобразовательная школа» филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2

Приложение к антирисковой программе

Дорожная карта к Программе антирисковых мер по формированию внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников в «Кайгородской СОШ» филиале МБОУ СОШ №2 (в соответствии с «рисковым профилем» sch663242)				
Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатель	Ответственные
Определить профессиональные дефициты педагогических работников «Кайгородской СОШ»	Прохождение педагогическими работниками тестов по выявлению профессиональных дефицитов	Март 2022 года	Выявленные профессиональные дефициты педагогических работников	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П., заведующая филиалом Никанова Л.С.
Сформировать индивидуальные образовательные маршруты педагогических работников «Кайгородской СОШ» на 2022г. по результатам анализа профессиональных дефицитов	Проведение методического совета на тему «Индивидуальная образовательная траектория педагога как условие профессионального развития»	Апрель 2022 года	Протокол методического совета	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П., заведующая филиалом Никанова Л.С.
	Формирование индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников «Кайгородской СОШ» на 2022г. по результатам анализа профессиональных дефицитов	Апрель 2022 года	Сформированные ИОМ 100% педагогических работников	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П., заведующая филиалом Никанова Л.С., руководители ШМО
	Круглый стол «Пути эффективного учебного взаимодействия» (по результатам прохождения курсов повышения квалификации педагогами)	Ноябрь 2022 года	Протокол круглого стола	Заведующая филиалом, члены рабочей группы
Создать модель внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников	Заседание методического совета «Модель внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров как средство повышения их профессионального мастерства на 2022-2023 учебный год»	Сентябрь 2022 года	Протокол методического совета Модель внутришкольной системы повышения квалификации	Фалалеева Е.П. – руководитель методического совета МБОУ СОШ №2

*«Кайгородская средняя общеобразовательная школа» филиал муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2*

«Кайгородской СОШ»			педагогических кадров	
	Обобщение педагогического опыта и представление его педагогическому сообществу	Ноябрь 2022 года	Протокол педагогического совета	Заместитель директора по УВР Фалалева Е.П., заведующая филиалом Никанова Л.С.