


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №2

РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол педагогического совета  
№ 5 от 31.03.2021.

УТВЕРЖДЕНА  
Директор  Паньшина И.С.  
Приказ № 372-Д от 05.04.2021.



**Программа антирисковых мер  
по устранению дефицита педагогических кадров  
МБОУ СОШ №2  
(в соответствии с «рисковым профилем»sch663239)**

с. Южаково

2021 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №2

**Паспорт программы**

|   |  |
|---|--|
| <b>Наименование программы</b>                             | Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ №2 (в соответствии с «рисковым профилем» sch663239) (далее - Программа)   |
| <b>Цель и задачи Программы</b>                            | Цель: устранение дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ №2<br>Задачи:<br>1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);<br>2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов;<br>3) разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии<br>4) разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ СОШ №2                         |
| <b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>          | Нехватка педагогов<br>Нехватка психологов, логопедов, социальных педагогов<br>Нехватка вспомогательного персонала  |
| <b>Методы сбора и обработки информации</b>                | Наблюдение<br>Анализ<br>Мониторинг   |
| <b>Сроки реализации Программы</b>                         | Программа реализуется в течение года   |
| <b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b>        | Указаны в «Дорожной карте»   |
| <b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b> | 1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров;<br>2. План индивидуального развития педагога;<br>3. Размещены вакансии на сайте <a href="https://rabota.ru/">https://rabota.ru/</a> ;<br>4. Заключение трехсторонних договоров для выпускников школы с НТГСПИ филиал РГППУ;<br>5. Профессиональное сопровождение молодых специалистов;<br>6. Сохранение и развитие кадрового потенциала;<br>7. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов; |
| <b>Перечень разделов</b>                                  | 1. Паспорт программы.<br>2. Цель, задачи и основная идея Программы<br>3. Дорожная карта.<br>4. Ожидаемые результаты реализации программы.  |
| <b>Исполнители</b>  | Паньшина И.С. - директор МБОУ СОШ №2<br>(рабочий телефон: 8 (3435) 47-85-77<br>Фалалева Е.П. - заместитель директора по УВР,<br>Южакова Т.М. – заместитель директора по УВР,   |



*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №2*

| <b>Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ №2</b>  |   |                         |  |  |
|---|---|-------------------------|--|--|
| <b>Задача</b>   | <b>Мероприятие</b>  | <b>Сроки реализации</b> | <b>Ответственные</b>                             | <b>Участники</b>                                   |
| Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) | Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников  | май 2021 год            | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.      | Педагогические работники                           |
|   | Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки   | май 2021 года           | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.      | Педагогические работники                           |
|   | Аналитическая справка об имеющихся в МБОУ СОШ №2 педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год   | май 2021 года           | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.      | Педагогические работники                           |
|   | Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости населения и на портал <a href="https://rabota.ru/">https://rabota.ru/</a>                                     | май 2021 года           | Специалист по кадрам Кутлубаева И.В.             | Заведующие филиалами, заместитель директора по УВР |
| Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов   | Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование | до 31 декабря 2021 года | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.      | Педагогические работники, специалист по кадрам     |
|   | Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»   | до 31 августа 2021 года | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П. И.С. | Педагогические работники, руководители ШМО         |
|   | Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников   | до 30 июня 2021 года    | Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П. И.С. | Педагогические работники, руководители ШМО         |
| Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии  | Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при  | до 31 декабря 2021 года | Директор МБОУ СОШ №2 Паньшина И.С.               | Специалист по кадрам                               |

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №2*

|  |   |                         |                                       |   |
|--|---|-------------------------|---------------------------------------|---|
|  | возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров |                         |                                       |   |
|  | Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов  | до 31 декабря 2021      | Директор МБОУ СОШ №2<br>Паньшина И.С. | Заместитель директора по УВР,<br>специалист по кадрам |
| Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ СОШ №2 | Сотрудничество с НТГСПИ филиал РГППУ по привлечению студентов для работы в школе  | до 31 декабря 2021 года | Директор МБОУ СОШ №2<br>Паньшина И.С. | Специалист по кадрам                                  |
|  | Участие в проекте «Земский учитель»   | до 31 декабря 2021 года | Директор МБОУ СОШ №2<br>Паньшина И.С. | Специалист по кадрам                                  |