

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
Протокол педагогического совета
№6 от 28.04.2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ №2 Д.И. Данышина
Приказ № 48-Д от 30.04.2021г.



**Программа антирисковых мер
по повышению предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ СОШ №2
(в соответствии с «рисковым профилем» sch663239)**

**с. Южаково
2021 год**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ №2 (в соответствии с «рисковым профилем» sch663239) (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МБОУ СОШ №2, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения Задачи: 1) Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов; 2) Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации; 3) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии; 4) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки; Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников; Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников; Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию; Доля учителей, занятых инновационной деятельностью; Доля педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов; Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций; Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2021 по 2022 год: 1. Первый этап (февраль 2021 года) – аналитико-проектировочный. 2. Второй этап (февраль 2021 года - декабрь 2021 года) – реализующий. 3. Третий этап (декабрь 2021 года) – аналитико-обобщающий
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами</p> <p>Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование. <p>Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям</p> <p>Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников</p> <p>Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог»</p> <p>Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов</p> <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку</p> <p>Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ СОШ №2</p> <p>Организация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ №38 г. Нижний Тагил – стажировочной площадкой ГАУ СО «ИРО»</p> <p>Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»</p> <p>Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»</p> <p>Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»</p> <p>Создание модели организации профессионального развития учителей</p> <p>Мониторинг эффективности педагогической деятельности</p>

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития</p>
Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none">1. Паспорт программы.2. Цель, задачи и основная идея Программы3. Дорожная карта.4. Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	<p>Паньшина И.С. - директор МБОУ СОШ №2 (рабочий телефон: 8 (3435) 47-85-77</p> <p>Фалалеева Е.П. - заместитель директора по УВР, Южакова Т.М. – заместитель директора по УВР, Южакова Л.В. – заместитель директора по ВР</p>

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ №2				
Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Ноябрь 2021 года	Руководитель методсовета	Руководители ШМО, педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Май-декабрь	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П., специалист по кадрам Кутлубаева И.В.	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	май-декабрь 2021 года	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П., специалист по кадрам Кутлубаева И.В.	Педагогические работники
	Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	Апрель – июнь 2021 год	Заместитель директора УВР Южакова Т.М. Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	Сентябрь – октябрь 2021 год	Заместитель директора УВР Южакова Т.М. Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.,	Педагогические работники

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

	Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог».	В течение учебного года	Руководитель методического совета школы	Педагогические работники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»	Май-ноябрь 2021 года	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ СОШ №2	В течение года	Заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
	Организация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ №38 г. Нижний Тагил – стажировочной площадкой ГАУ СО «ИРО»	В течение года	Директор Паньшина И.С.	Педагогические работники
Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2021 года	Директор МБОУ СОШ №2 Паньшина И.С., заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2021 года	Директор Паньшина И.С., заместитель директора по УВР Фалалеева Е.П.	Педагогические работники

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2*

	Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей	Июнь 2021 года	Директор Паньшина И.С., заместитель директора по УВР Фалалева Е.П.	Педагогические работники
	Создание модели организации профессионального развития учителей	Октябрь 2021 года	Администрация МБОУ СОШ №2	Методический совет школы, педагогические работники